



LUIS LÓPEZ GARCÍA, secretari general de l'Ajuntament de Sant Just Desvern,

CERTIFICO:

Que el Ple de l' Ajuntament, el nombre legal de regidors i regidores del qual és 17, va adoptar, en sessió ordinària celebrada el dia 22 de febrer de 2018, l'acord següent:

“3.1. MOCIÓ DEL PSC, ERC I MOVEM-SANT JUST ENTESA PER SECUNDAR LES ATURADES CONVOCADAS PELS SINDICATS CCOO I UGT PREVISTES PER AL PROPER 8 DE MARÇ, DIA INTERNACIONAL DE LES DONES. EXP. ALC 2018 9

Els sindicats UGT i CCOO s'ha proposat desenvolupar tot un seguit de mesures per acabar amb la discriminació entre dones i homes en matèria de sous, de jornada laboral o d'ajudes a la maternitat i a la conciliació familiar, entre d'altres. Una de les iniciatives és **sumar-se a l'aturada internacional de dones convocada a tot el món per diferents organitzacions feministes de cara al 8 de març.**

Cada any es commemora el Dia Internacional de les Dones i **els avenços es fan a pas de tortuga** com admet el mateix Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere. Segons l'Índex d'Igualtat que elabora cada any aquest organisme europeu, les desigualtats són més grans que fa 10 anys en determinats àmbits. Suècia lidera el rànquing amb una puntuació de 82, mentre que Grècia té el resultat més baix. Espanya registra una puntuació de 68, i es troba entre els onze primers, per davant d'Alemanya, segons les dades del 2017.

Un dels objectius d'Europa pel 2020 és acabar amb la disparitat entre sexes en el món laboral. S'ha de promoure l'equilibri entre responsabilitats familiars i professionals. Es requereix una distribució més equitativa del temps dedicat a l'assistència dels fills i de la casa. Per això, les institucions europees treballen per adaptar la legislació en matèria de permisos i de modalitats de treball flexible. Un altre dels objectius és reduir les disparitats entre dones i homes que persisteix en les retribucions, ingressos i pensions i eradicar la desigualtat en l'accés als recursos financers durant tota la vida.

Per aconseguir-ho, cal una reducció substancial de la desigualtat en els sectors econòmics i les ocupacions, un augment de les hores de treball remunerades treballades per les dones, la realització d'activitats de sensibilització i la aplicació efectiva que promogui la igualtat salarial. És necessari crear polítiques i mesures que ajudin a les persones que tenen barreres concretes per accedir al mercat laboral, com les dones immigrants i les dones soles amb fills al seu càrrec. Cal un major equilibri entre sexes en els llocs de lideratge econòmic. La promoció de la igualtat en la presa de decisions requereix un major equilibri de sexe entre els directius executius de les empreses cotitzades en borsa més importants i en la reserva de talent. Cal combatre la violència sexista i s'han d'intensificar els esforços. Els drets de les dones i nenes, la igualtat entre



dones i homes i la emancipació de les dones i nenes són pilars de l'Agenda 2030 per el desenvolupament sostenibles de les Nacions Unides.

Davant d'aquesta realitat, cal fer avenços decidits. Alemanya i Islàndia han fet un pas decisiu en les darreres setmanes. Han adoptat mesures legislatives essencials en matèria de sous i de transparència. Alemanya obliga a les empreses de més de 250 treballadors/es a publicar els salaris d'homes i dones i equiparar-los. A Islàndia, la publicitat és obligatòria per a les empreses de més de 250 treballadors i treballadores i han de demostrar que compleixen amb els criteris d'igualtat per no ser sancionades.

A Espanya i en concret a Catalunya, caldria avançar en aquest àmbit donat que la bretxa salarial entre dones i homes arriba al 26%, la xifra més alta des del 2008. Això suposa que les dones cobren gairebé 7.000 euros menys que els homes per la mateixa feina. Els sindicats estan desenvolupant campanyes de sensibilització sobre aquesta realitat i reclamen que existeixi una llei que obligui a les empreses a publicar els sous d'homes i dones i es treballi per eliminar aquesta bretxa salarial.

Des dels grups municipals del PSC, ERC i Movem Sant Just-Entesa de l'Ajuntament de Sant Just Desvern,

1. Instem a l'Ajuntament de Sant Just Desvern a sumar-se a l'aturada internacional de dones amb una aturada de l'activitat laboral de 2 hores per sensibilitzar la societat, i protestar per la precarietat laboral femenina, la bretxa salarial i la desigualtat en l'àmbit laboral, especialment. Per aquest motiu, i com a eina de sensibilització contra la desigualtat instem a l'ajuntament a organitzar un taller/cinefòrum per a la formació dels membres de la plantilla il·lustratiu de la desigualtat que pateixen les dones en matèria laboral.
2. Proposem difondre aquest acord entre les empreses de Sant Just Desvern perquè se sumin a aquesta iniciativa.
3. Fer una crida a la ciutadania a concentrar-se a les 12 del migdia davant de l'Ajuntament per participar en aquesta aturada de manera reivindicativa.
4. Donem suport als acords que proposen CCOO i UGT en la seva moció presentada en registre de l'Ajuntament de Sant Just Desvern el 12 de febrer del 2018 d'aquest consistori, i en conseqüència assumim com a propis el següents acords:
 1. Donar suport a la vaga de consum, la vaga de cures i la vaga d'estudiants del dia 8 de març.
 2. Defensar la pujada dels salaris i de les pensions, garantint la recuperació del poder adquisitiu i en especial dels més baixos.
 3. Implementació de mesures i plans d'Igualtat a les empreses i administracions, com a eina per garantir la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, per evitar la bretxa salarial, per combatre els assetjaments sexuals i totes les discriminacions.



**Ajuntament de
Sant Just Desvern**

4. Instar als grups parlamentaris presents al Congrés de los Diputats l'aprovació d'una Llei d'Igualtat Salarial que acabi amb la bretxa salarial real entre dones i homes al nostre país.
 5. Demanar al Govern Central la ratificació del conveni 189 de la OIT (Conveni sobre el treball decent per les treballadores i treballadors de la llar).
 6. Establir el compromís amb la lluita contra la precarietat social i laboral, amb la prioritització de pressupostos per a les polítiques públiques pel benestar: dependència, salut, educació i criança.
 7. Fomentar i donar suport a la lluita contra la xacra social de la violència masclista i exigir la posada en marxa ja del Pacte d'Estat contra la Violència de Gènere amb real dotació pressupostària.
5. Fer arribar aquest acord als sindicats UGT i CCOO del Baix Llobregat i a les entitats i mitjans de comunicació de Sant Just Desvern.”

I per tal de que així consti, a reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió, es lliura la present certificació per ordre i amb el vistiplau del Sr. Josep Perpinyà i Palau, alcalde.

Vist i plau

Josep Perpinyà i Palau
ALCALDE

Referència: ALC 2018 9 7